



**Plan de
reconocimiento y
motivación para
tienda MINISO**

OBJETIVOS DEL PLAN DE MOTIVACIÓN



Fomentar el trabajo en equipo.



Motivar a los empleados a ser más productivos y eficientes en el trabajo.



Ayudar a desarrollar una fuerte cultura de empresa y el trabajo en equipo entre los empleados.



Fomentar la sana competencia amistosa entre los compañeros de trabajo, lo que se traduce en un mejor rendimiento.



Motivar a otros empleados a esforzarse más y a mejorar su rendimiento para poder ganar también el premio.



Ayudar a crear una cultura empresarial positiva y mejora la moral de los empleados. Hacer que los empleados MINISO se sientan apreciados y valorados por sus esfuerzos.

Empleado del mes

- **Propósito:** Localizar a 6 empleados cada mes que sean ejemplo de motivación e implicación en nuestras tiendas MINISO.
- El empleado del mes es el trabajador que destaca del resto de los empleados por su desempeño, su cultura laboral positiva, y su actitud colaborativa con compañeros y clientes
- **¿A quién va dirigido?:** Todo el staff de tienda (no aplica a Store Assistant ni Store leader ni Area Manager).
- **Método de elección de candidatos:** Cada Store Leader / Store Assistant nombra cada mes a quien considere que pueda optar al premio y cada Area Manager elige a 2 empleados de su zona cada mes.
- **Criterios:** Excelente atención al cliente, cumplimiento de los procedimientos, limpieza de tienda en su turno, reposición de tienda perfecta, puntualidad, menor índice de absentismo, ayuda a sus compañeros, etc.
- **Elección de los seleccionados:** Los Area Managers serán los encargados de localizar a nuestras estrellas del mes
- **Premio:** 10€ en una tarjeta regalo MINISO



Premio al Store Leader / Assistant Leader cada SEMESTRE

- **Propósito:** Localizar y reconocer cada SEMESTRE a 3 Store Leader o Assistant Leader en tiendas que son referentes para toda la compañía.
- **¿A quien va dirigido?** A todos los Store Leader de tienda / Assistant Leader.
- **Método de elección de candidatos:** Cada AM nómina a 3 trabajadores de su zona cada SEMESTRE y la/el Responsable de Ventas y la/el Director del negocio serán los encargados de decidir los ganadores sobre los candidatos presentados.
- **Algunos criterios para la elección :**
 - La tienda hace el presupuesto en el periodo del premio.
 - La tienda tiene un LFL positivo.
 - Los mínimos de RRHH se desarrollan adecuadamente: Formación y gestión del personal, gestión del buen ambiente en tienda, empleados satisfechos, etc.
 - Iniciativa y proactividad para mejorar los datos y KPI´s de la tienda, sus datos deben estar por encima del promedio de Iberia
 - Gestión de todas las operativas de tienda de una manera excelente, aumentando el rendimiento de cada una de ellas.
 - La tienda es un referente como compañía.
- **Premios:** 100€ en tarjeta regalo + Fin de semana de libranza para disfrutarlo.
- **Meses donde se elegirá :** En Enero y Junio. Para Enero de 2024 se tendrá en cuenta el desempeño del último semestre del 2023.

Premios anuales que se comunican en una convención anual.



Vendedor del año: a elegir entre los ganadores mensuales



Store leader o Store ASSISTANT del año: a elegir entre los ganadores semestrales



Tienda del año MINISO propia
Tienda del año MINISO Franquicia



Mejor Area Manager

